

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад комбинированного вида №7»

**ПРИНЯТО**  
на общем собрании  
протокол № 4 от 30.08.2018



**УТВЕРЖДАЮ**  
Заведующий МДОУ  
«Детский сад №7»  
О.В.Ермакова  
Приказ № 98  
«02» 09 2018 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
о выплатах стимулирующего характера  
на 2018-2019 учебный год

г. Щекино  
2018

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным Законом «Об образовании» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ, Законом Тульской области «Об образовании» от 30.09.2013 г. № 1989-ЗТО, постановлением администрации Щекинского района от 11.07.2014 г. № 7-1163 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций Щекинского района, осуществляющих образовательную деятельность»

1.2. Настоящее Положение устанавливает критерии и порядок распределения стимулирующей части заработной платы работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида №7» (далее – ДОУ).

1.3. Стимулирующие выплаты (персональный коэффициент) работникам распределяются Комиссией по оценке качества эффективности деятельности работников (далее – Комиссия).

1.4. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление материальной заинтересованности работников ДОУ в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитие творческой активности и инициативы, мотивацию работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий.

1.5. Основная цель предоставления вознаграждений – повысить качество образования и стимулировать повышение профессионального уровня педагогических работников и мотивации на достижение высоких результатов, усиление персональной ответственности работников за результаты труда.

1.6. Система стимулирования включает поощрительные выплаты по результатам оценки качества эффективности деятельности работников на основании решения Комиссии.

1.7. Стимулирующая часть фонда оплаты труда организации распределяется между работниками ДОУ в пределах выделенного финансирования.

1.8. Работникам ДОУ устанавливается ежемесячный персональный коэффициент, а так же могут быть установлены выплаты стимулирующего характера, премии по оценке качества эффективности деятельности работников (далее – выплаты) по результатам работы по мере необходимости.

## **2. ПОРЯДОК СТИМУЛИРОВАНИЯ**

2.1. Установление персонального коэффициента осуществляется по итогам работы за 6 месяцев (педагогические работники) и 12 месяцев (иные работники).

2.2. Комиссия ДОУ принимает решение о размере выплат большинством голосов открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов Комиссии. При решении вопроса об установлении размера выплат лицам, состоящим в родстве или свойстве с заведующим, последний участия не принимает. Решение Комиссии оформляется протоколом. На основании протокола Комиссии заведующий издаёт приказ об установлении персонального коэффициента и стимулирующих выплат

## **3. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ ДОУ**

3.1. Критерии результативности профессиональной деятельности работников и количество баллов по каждому критерию устанавливаются ДОУ самостоятельно. Перечень критериев может быть дополнен по предложению Комиссии учреждения, педагогического совета ДОУ, профсоюзного комитета не чаще 1 раза в год.

#### **4. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА**

4.1. Произвести подсчёт баллов каждому работнику ДОУ за период, по результатам которого устанавливается ежемесячный персональный коэффициент или разовая выплата стимулирующего характера, премия, предусмотренная настоящим Положением.

4.2. При установлении персонального повышающего коэффициента максимальная сумма баллов по показателям по каждой категории персонала устанавливается равной 3,0. Установление персонального коэффициента каждому работнику производится пропорционально количеству баллов, набранному этим работником.

**ПРИМЕР:  $(3,0/\text{макс } \Sigma \text{ баллов}) * \text{балл 1 работника} = \text{К работника}$**

4.3. При установлении разовых выплат стимулирующего характера, премии размер стимулирующей части фонда оплаты труда, запланированный на текущий период для работников, разделить на суммарное количество баллов, установленное Комиссией по результатам оценки эффективности качества деятельности работников.

4.4. Полученный показатель (денежный вес одного балла в рублях) умножить на сумму баллов конкретного работника. В результате получен размер разовой выплаты стимулирующего характера конкретного работника на текущий период.

## КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ ДОУ

### I. Показатели и критерии эффективности деятельности сотрудников для установления персонального коэффициента

#### 1. Показатели и критерии эффективности деятельности педагогических работников для установления персонального коэффициента

№ п/п	Критерии	Показатели критерия	Условия получения выплаты	Возможные баллы
1	Посещаемость	Выполнение детодней	<u>Методика расчета. Пример:</u> Количество рабочих дней в месяц – 21. Норма детей в группе – 20 <u>Вычисляем норму детодней:</u> $21 \cdot 20 = 420$ Количество детодней по факту – 380 (смотрим таблиць): $(380 \cdot 100\%) / 420 = 90,4\%$	4 – 90-100% 3 – 80-89,9% 2 – 75-79,9% 0 – менее 75%
		Заболееваемость	<u>Методика расчета. Пример:</u> Количество дней, пропущенных по болезни детьми - 39 Количество рабочих дней в месяц – 21. Количество детей в группе по факту – 27 Количество детодней: $21 \cdot 27 = 567$ <u>Составляем пропорцию:</u> $(39 \cdot 100\%) / 567 = 6,9\%$	4 – 0% 3 – до 5% 2 – 5-9,9% 1 – 10-14,9% 0 – свыше 15%
2	Качество образовательного процесса	Подготовка и участие обучающихся в конкурсах и соревнованиях	Грамоты, дипломы, сертификаты, благодарности и др.	4 – всероссийские и региональные мероприятия 3 – городские мероприятия 2 – на уровне ДОУ 1 – на уровне группы 0 – отсутствие мероприятий
		Качественное пополнение содержания предметно-развивающей среды (группа, участок)	Изготовление и обновление игрового оборудования, методического материала, уход за цветниками и пр.	4 – пополнение, уход 0 – отсутствие пополнения, ухода
		Осуществление дополнительной образовательной (бесплатной) деятельности	Планы, программы, результаты мониторинга	4 – осуществляет данную деятельность 0 – не осуществляет данную деятельность
		Разработка методических рекомендаций, программ, пособий	Наличие рецензий, решение педагогического совета	4 – программа 3 – пособия 2 – рекомендации 0 – отсутствие разработок

		Работа с одаренными детьми и детьми с ОВЗ	Наличие плана работы, программ, анализ деятельности	4 – программа 3 – план и пр. 0 – работа не ведется
		Организация инклюзивного образования в группе	Наличие плана работы, программ, анализ деятельности	4 – программа 3 – план и пр. 0 – работа не ведется
		Использование в работе средств ИКТ	Работа с презентациями, интерактивной доской, планшетами	4 – регулярное использование ИКТ 0 – ИКТ в работе не используются
3	Педагогическая активность	Проведение открытых мероприятий, выступление на семинарах, ГМО, участие в профессиональных конкурсах	Материалы мероприятий, выступлений, грамоты, сертификаты, справка	4 – всероссийские 3 – региональные 2 – городские 1 – ДОУ 0 – отсутствие мероприятий
		Публикация в СМИ	Публикация статей, наличие сертификатов	4 – всероссийские и региональные СМИ 3 – городские СМИ 2 – сайт ДОУ 0 – отсутствие публикаций
		Участие педагога в работе экспертной комиссии, творческой группы, наставничество и пр.	Приказы, справки, анализ деятельности	3-4 – на уровне города, региона 1-2 – на уровне ДОУ 0 – не осуществляет данную деятельность
		Участие в общественной деятельности ДОУ	Анализ деятельности	2 балла за каждое мероприятие
4	Взаимодействие с семьями обучающихся	Повышение родительской компетентности в области воспитания	Анализ стендов, консультации для родителей, проведение совместных мероприятий	4 – использование нетрадиционных форм работы 3 – другое
		Отсутствие задолженности по родительской плате	Бухгалтерский отчет	4 – отсутствие долгов 3 – долг не более 1000 рублей 2 – долг от 1000 до 3000 рублей 0 – долг свыше 3000 рублей
		Отсутствие обоснованных претензий и жалоб со стороны родителей	Обращения к администрации ДОУ и вышестоящие органы в письменной и устной форме	4 – отсутствие жалоб <b>Минус 4</b> балла за каждую

		(законных представителей)		зафиксированную жалобу
		Участие родителей в благоустройстве групп и территории ДОУ	Привлечение родителей в работу по благоустройству ДОУ	<b>4</b> – привлечение родителей <b>0</b> – родители не привлекаются
5	Исполнительская дисциплина	Качественное ведение документации, своевременность исполнения	Анализ документации	<b>4</b> – 100% исполнение <b>0</b> – наличие замечаний
		Конфликтное, бестактное отношение к коллегам, родителям (законным представителям), детям, нарушение трудовой дисциплины	Жалобы со стороны коллег, родителей (законных представителей), администрации ДОУ, зафиксированные случаи нарушения трудовой дисциплины	<b>Лишение баллов по всем критериям</b>
6	Обеспечение сохранности здоровья обучающихся	Знание и строгое выполнение инструкций по охране и здоровью детей	Отсутствие травм, анализ мероприятий по закаливанию и профилактике заболеваний, анализ организации питания	<b>4</b> – выполнение мероприятий, отсутствие травм <b>0</b> – наличие замечаний <b>Лишение баллов по всем критериям при наличии травм.</b>
		Организация спортивных секций и кружков	Планы, программы и пр.	<b>4</b> – организованы <b>0</b> – не организованы

**Максимально – 78 баллов**

**Примечание:** при оценке показателя «Подготовка и участие воспитанников в конкурсах и соревнованиях» при получении призового места даются дополнительные баллы в соответствии с уровнем мероприятия за каждого победителя.

**2. Показатели и критерии эффективности деятельности заместителя заведующего по учебно-воспитательной работе для установления персонального коэффициента**

№ п/п	Критерии	Показатели критерия	Условия получения выплаты	Возможные баллы
1	Качество образовательного процесса	Аттестация педагогических работников	Количество педагогических работников, прошедших аттестацию	<b>4</b> балла за каждого педагога
		Создание методического портфолио педагога	Наличие методического портфолио на каждого педагога	<b>4</b> – имеется <b>0</b> – нет
		Разработка методических рекомендаций, программ, пособий	Наличие рецензий, решение педагогического совета	<b>4</b> – программа <b>3</b> – пособия <b>2</b> - рекомендации

				<b>0</b> – отсутствие разработок
2	Педагогическая активность	Проведение открытых мероприятий, выступление на семинарах, ГМО, участие в профессиональных конкурсах	Материалы мероприятий, выступлений, грамоты, сертификаты, справка	<b>4</b> – всероссийские <b>3</b> – региональные <b>2</b> – городские <b>1</b> – ДОУ <b>0</b> – отсутствие мероприятий
		Публикация в СМИ	Публикация статей, наличие сертификатов	<b>4</b> – всероссийские и региональные СМИ <b>3</b> – городские СМИ <b>2</b> – сайт ДОУ <b>0</b> – отсутствие публикаций
		Оформление сайта ДОУ	Регулярное обновление сайта ДОУ	<b>4</b> – регулярное обновление
		Ведение электронной очереди в системе АИС «БАРС. Электронный детский сад»	Регулярное обновление информации, проверка данных	<b>4</b> – отсутствие замечаний
		Участие в подготовке педагогов в конкурсах, мероприятиях и соревнованиях	Грамоты, дипломы, сертификаты, благодарности и пр.	<b>4</b> – призовое место во всероссийском, региональном мероприятии <b>3</b> – призовое место в городском мероприятии <b>2</b> – участие во всероссийском, региональном мероприятии <b>1</b> – участие в городском мероприятии <b>0</b> – отсутствие мероприятий
		Осуществление дополнительной (бесплатной) образовательной деятельности	Планы, программы, результаты диагностики	<b>4</b> – осуществляет данную деятельность <b>0</b> – не осуществляет данную деятельность
		Организация и руководство работой органов самоуправления, курируемых зам. зав. по УВР (творческая группа, школы наставничества, школа молодого педагога и др.).	Приказы, справки, анализ деятельности	<b>4</b> – за каждый вид <b>0</b> – не осуществляет данную деятельность
		Участие в общественной	Анализ деятельности	<b>2</b> балла за каждое

		деятельности ДОУ		мероприятие
3	Взаимодействие с семьями обучающихся	Повышение родительской компетентности в области воспитания	Анализ стендов, консультации для родителей, проведение совместных мероприятий	4 – использование нетрадиционных форм работы 3 – другое
		Отсутствие обоснованных претензий и жалоб со стороны родителей (законных представителей)	Обращения к администрации ДОУ и вышестоящие органы в письменной и устной форме	4 – отсутствие жалоб <b>Минус 4 балла</b> за каждую зафиксированную жалобу
		Участие родителей в благоустройстве групп и территории ДОУ	Привлечение родителей в работу по благоустройству ДОУ	4 – привлечение родителей 0 – родители не привлекаются
4	Исполнительская дисциплина	Качественное ведение документации, своевременность исполнения	Анализ документации	4 – 100% исполнение 0 – наличие замечаний
		Конфликтное, бестактное отношение к коллегам, родителям (законным представителям), детям, нарушение трудовой дисциплины	Жалобы со стороны коллег, родителей (законных представителей), администрации ДОУ, зафиксированные случаи нарушения трудовой дисциплины	<b>Лишение баллов по всем критериям</b>
5	Обеспечение сохранности здоровья обучающихся	Обеспечение требований безопасности воспитательно-образовательного процесса	Отсутствие случаев детского травматизма	4 – отсутствие случаев детского травматизма <b>Лишение баллов по всем критериям</b> при наличии травм.

Максимально – 62 балла

### 3. Показатели и критерии эффективности деятельности музыкального руководителя для установления персонального коэффициента

№ п/п	Критерии	Показатели критерия	Условия получения выплаты	Возможные баллы
1	Качество образовательного процесса	Подготовка и участие воспитанников в конкурсах и соревнованиях	Грамоты, дипломы, сертификаты, благодарности и др.	4 – всероссийские и региональные мероприятия 3 – городские мероприятия 2 – на уровне ДОУ 1 – на уровне группы 0 – отсутствие мероприятий

		Качественное пополнение содержания предметно-развивающей среды	Изготовление и обновление методического материала, костюмов, декораций	4 – пополнение, уход 0 – отсутствие пополнения, ухода
		Осуществление дополнительной образовательной (бесплатной) деятельности	Планы, программы, результаты мониторинга	4 – осуществляет данную деятельность 0 – не осуществляет данную деятельность
		Разработка методических рекомендаций, программ, пособий	Наличие рецензий, решение педагогического совета	4 – программа 3 – пособия 2 – рекомендации 0 – отсутствие разработок
		Использование в работе средств ИКТ	Работа с презентациями, интерактивной доской, планшетами	4 – регулярное использование ИКТ 0 – ИКТ в работе не используются
2	Педагогическая активность	Проведение открытых мероприятий, выступление на семинарах, ГМО, участие в профессиональных конкурсах	Материалы мероприятий, выступлений, грамоты, сертификаты, справка	4 – всероссийские 3 – региональные 2 – городские 1 – ДОУ 0 – отсутствие мероприятий
		Публикация в СМИ	Публикация статей, наличие сертификатов	4 – всероссийские и региональные СМИ 3 – городские СМИ 2 – сайт ДОУ 0 – отсутствие публикаций
		Участие педагога в работе экспертной комиссии, творческой группы, наставничество и пр.	Приказы, справки, анализ деятельности	3-4 – на уровне города, региона 1-2 – на уровне ДОУ 0 – не осуществляет данную деятельность
		Участие в общественной деятельности ДОУ	Анализ деятельности	2 балла за каждое мероприятие
3	Взаимодействие с семьями обучающихся	Повышение родительской компетентности в области воспитания	Консультации для родителей, проведение совместных мероприятий	4 – использование нетрадиционных форм работы 3 – другое
		Отсутствие обоснованных претензий и жалоб со стороны родителей (законных представителей)	Обращения к администрации ДОУ и вышестоящие органы в письменной и устной форме	4 – отсутствие жалоб <b>Минус 4</b> балла за каждую зафиксированную жалобу
4	Исполнительская дисциплина	Качественное ведение	Анализ документации	4 – 100% исполнение

		документации, своевременность исполнения		<b>0</b> – наличие замечаний
		Конфликтное, бестактное отношение к коллегам, родителям (законным представителям), детям, нарушение трудовой дисциплины	Жалобы со стороны коллег, родителей (законных представителей), администрации ДОУ, зафиксированные случаи нарушения трудовой дисциплины	<b>Лишение баллов по всем критериям</b>
5	Обеспечение сохранности здоровья обучающихся	Знание и строгое выполнение инструкций по охране и здоровью детей	Отсутствие травм, анализ мероприятий по закаливанию и профилактике заболеваний	<b>4</b> – выполнение мероприятий, отсутствие травм <b>0</b> – наличие замечаний <b>Лишение баллов по всем критериям</b> при наличии травм.

Максимально – 50 баллов

#### 4. Показатели и критерии эффективности деятельности инструктора по физической культуре для установления персонального коэффициента

№ п/п	Критерии	Показатели критерия	Условия получения выплаты	Возможные баллы
1	Качество образовательного процесса	Подготовка и участие воспитанников в конкурсах и соревнованиях	Грамоты, дипломы, сертификаты, благодарности и др.	<b>4</b> – всероссийские и региональные мероприятия <b>3</b> – городские мероприятия <b>2</b> – на уровне ДОУ <b>1</b> – на уровне группы <b>0</b> – отсутствие мероприятий
		Качественное пополнение содержания предметно-развивающей среды (спортивный зал, спортплощадка)	Изготовление и обновление игрового оборудования, методического материала	<b>4</b> – пополнение, уход <b>0</b> – отсутствие пополнения, ухода
		Осуществление дополнительной образовательной (бесплатной) деятельности	Планы, программы, результаты мониторинга	<b>4</b> – осуществляет данную деятельность <b>0</b> – не осуществляет данную деятельность
		Разработка методических рекомендаций, программ, пособий	Наличие рецензий, решение педагогического совета	<b>4</b> – программа <b>3</b> – пособия <b>2</b> – рекомендации

				0 – отсутствие разработок
		Использование в работе средств ИКТ	Работа с презентациями, интерактивной доской, планшетами	4 – регулярное использование ИКТ 0 – ИКТ в работе не используются
2	Педагогическая активность	Проведение открытых мероприятий, выступление на семинарах, ГМО, участие в профессиональных конкурсах	Материалы мероприятий, выступлений, грамоты, сертификаты, справка	4 – всероссийские 3 – региональные 2 – городские 1 – ДОУ 0 – отсутствие мероприятий
		Публикация в СМИ	Публикация статей, наличие сертификатов	4 – всероссийские и региональные СМИ 3 – городские СМИ 2 – сайт ДОУ 0 – отсутствие публикаций
		Участие педагога в работе экспертной комиссии, творческой группы, наставничество и пр.	Приказы, справки, анализ деятельности	3-4 – на уровне города, региона 1-2 – на уровне ДОУ 0 – не осуществляет данную деятельность
		Участие в общественной деятельности ДОУ	Анализ деятельности	2 балла за каждое мероприятие
3	Взаимодействие с семьями обучающихся	Повышение родительской компетентности в области воспитания	Анализ стендов, консультации для родителей, проведение совместных мероприятий	4 – использование нетрадиционных форм работы 3 – другое
		Отсутствие обоснованных претензий и жалоб со стороны родителей (законных представителей)	Обращения к администрации ДОУ и вышестоящие органы в письменной и устной форме	4 – отсутствие жалоб <b>Минус 4</b> балла за каждую зафиксированную жалобу
4	Исполнительская дисциплина	Качественное ведение документации, своевременность исполнения	Анализ документации	2 – 100% исполнение 0 – наличие замечаний
		Конфликтное, бестактное отношение к коллегам, родителям (законным представителям), детям, нарушение трудовой дисциплины	Жалобы со стороны коллег, родителей (законных представителей), администрации ДОУ, зафиксированные случаи нарушения трудовой дисциплины	<b>Лишение баллов по всем критериям</b>
5	Обеспечение сохранности	Знание и строгое	Отсутствие травм, анализ мероприятий по закаливанию и	4 – выполнение

	здоровья обучающихся	выполнение инструкций по охране и здоровью детей	профилактике заболеваний	мероприятий, отсутствие травм <b>0</b> – наличие замечаний <b>Лишение баллов по всем критериям</b> при наличии травм.
		Организация спортивных секций и кружков	Планы, программы и пр.	<b>4</b> – организованы <b>0</b> – не организованы

Максимально – 52 балла

**5. Показатели и критерии эффективности деятельности зам. зав. по АХР для установления персонального коэффициента**

№ п/п	Критерии	Показатели критерия	Условия получения выплаты	Возможные баллы
1	Санитарно-гигиенические условия	Отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов	Отсутствие предписаний по вопросам-санитарно-гигиенического состояния	<b>4</b> – отсутствие предписаний <b>Минус 4 балла</b> за наличие предписаний
		Организация контроля над работой младшего и обслуживающего персонала	План, циклограммы, справки	<b>4</b> – регулярный контроль <b>0</b> – контроль не ведется
2	Пожарная и антитеррористическая безопасность в учреждении	Обеспеченность учреждения средствами противопожарной и антитеррористической защиты в соответствии с требованиями и обеспечение их рабочего состояния	Наличие средств пожаротушения, их работоспособность, ведение журнала по ежедневному осмотру территории ДОУ и пр.	<b>4</b> – соответствие <b>0</b> – не соответствие
		Своевременное проведение инструктажей, обучающих занятий по пожарной безопасности, охране труда	Ведение журналов по проведению инструктажей	<b>4</b> – проведение инструктажей <b>0</b> – инструктажи не проводятся
3	Обеспечение, сохранность хозяйственного имущества ДОУ	Своевременность заключения хозяйственных договоров по обеспечению жизнедеятельности ДОУ (отопление, электроснабжение, водоснабжение и пр.)	Наличие договор на текущий год	<b>4</b> – наличие договоров <b>0</b> – отсутствие договоров

		Наличие и рабочее состояние приборов учета тепло-, водо-, энергоносителей, соблюдение лимитов	Ведение журнала учета потребления тепла, воды, электроэнергии	<b>4</b> – отсутствие перерасхода <b>Минус 4</b> балла за каждый вид перерасхода
		Работа по приобретению и сохранности материальных ценностей	Приобретение материальных ценностей, постановка на учет, своевременность списания	<b>4</b> – своевременность <b>0</b> – наличие замечаний
		Своевременность подготовки к ремонтным работам	Составление дефектных актов и расчет предстоящих работ, приобретение материалов, контроль над качеством ремонта, контроль над соблюдением техники безопасности, пожарной безопасности охраной труда, инструкции по охране жизни и здоровья детей во время проведения ремонтных работ	<b>4</b> – работа ведется <b>Минус 4</b> балла за наличие замечаний
4	Исполнительская дисциплина	Качественное ведение документации, своевременность исполнения	Анализ документации	<b>4</b> – 100% исполнение <b>0</b> – наличие замечаний
		Конфликтное, бестактное отношение к коллегам, родителям (законным представителям), детям, нарушение трудовой дисциплины	Жалобы со стороны коллег, родителей (законных представителей), администрации ДОУ, зафиксированные случаи нарушения трудовой дисциплины	<b>Лишение баллов по всем критериям</b>
5	Обеспечение сохранности здоровья обучающихся и сотрудников	Знание и строгое выполнение инструкций по охране труда и технике безопасности	Отсутствие случаев травматизма, наличие и ведение необходимой документации	<b>4</b> – выполнение мероприятий, отсутствие травм <b>0</b> – наличие замечаний <b>Лишение баллов по всем критериям</b> при наличии травм.
6	Работа в системе Интернет	Своевременный информационный обмен в сети Интернет по вопросам административно-хозяйственной деятельности	Своевременная подготовка отчетов, информации	<b>4</b> – отсутствие замечаний <b>0</b> – наличие замечаний

**Максимально** – 44 балла

**6. Показатели и критерии эффективности деятельности младшего воспитателя для установления персонального коэффициента**

№ п/п	Критерии	Показатели критерия	Условия получения выплаты	Возможные баллы
1	Организация обеспечения санитарного состояния	Отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов	Отсутствие предписаний по вопросам-санитарно-гигиенического состояния	<b>4</b> – отсутствие предписаний <b>Минус 4</b> балла за наличие предписаний
		Отсутствие замечаний на санитарное состояние помещений, сохранность вверенного имущества и материальных ценностей	Протоколы проведения контроля над санитарным состоянием помещений	<b>4</b> – отсутствие замечаний <b>0</b> – наличие замечаний
		Соблюдение режима питания, норм выдачи блюд	Протоколы проведения контроля по организации питания,	<b>4</b> – отсутствие замечаний <b>0</b> – наличие замечаний
2	Участие в организации воспитательно-образовательного процесса	Участие в оформлении предметно-развивающей среды (группа, участок)	Изготовление и обновление игрового оборудования, уход за цветниками	<b>4</b> – участвует <b>0</b> – не участвует
		Отсутствие обоснованных претензий и жалоб со стороны участников образовательного процесса	Обращения к администрации ДОУ и вышестоящие органы в письменной и устной форме	<b>4</b> – отсутствие жалоб <b>Минус 4</b> балла за каждую зафиксированную жалобу
3	Исполнительская дисциплина	Конфликтное, бестактное отношение к коллегам, родителям (законным представителям), детям, нарушение трудовой дисциплины	Обоснованные жалобы со стороны коллег, родителей (законных представителей), администрации ДОУ, зафиксированные случаи нарушения трудовой дисциплины	<b>4</b> – отсутствие жалоб <b>Лишение баллов по всем критериям</b> при наличии жалоб
4	Обеспечение сохранности здоровья обучающихся	Знание и строгое выполнение инструкций по охране здоровья обучающихся	Отсутствие случаев травматизма у обучающихся во время проведения режимных моментов под руководством младшего воспитателя	<b>4</b> – выполнение мероприятий, отсутствие травм <b>0</b> – наличие замечаний <b>Лишение баллов по всем критериям</b> при наличии травм.

Максимально – 28 баллов

**7. Показатели и критерии эффективности деятельности служащих и рабочих для установления персонального коэффициента**

№ п/п	Критерии	Показатели критерия	Условия получения выплаты	Возможные баллы
1	Исполнительская дисциплина	Организация документооборота	Своевременность и оперативность предоставления документов, отсутствие замечаний на качество оформленных документов	4 – отсутствие замечаний 0-2 - наличие замечаний
		Работа без больничных листов	Наличие больничных листов	4 – отсутствие больничных листов 1 – наличие больничных листов
		Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов	Наличие невыполненных предписаний	4 – отсутствие предписаний 0-2 - наличие предписаний
		Конфликтное, бестактное отношение к коллегам, родителям (законным представителям), детям, нарушение трудовой дисциплины	Обоснованные жалобы со стороны коллег, родителей (законных представителей), администрации ДОУ, зафиксированные случаи нарушения трудовой дисциплины	4 – отсутствие жалоб <b>Лишение баллов по всем критериям при наличии жалоб</b>

**Максимально – 16 баллов**

## АНКЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕДАГОГА

Ф.И.О. педагога \_\_\_\_\_

№ п/п	Критерии	Показатели критерия	Условия получения выплаты	Возможные баллы	Итоговый балл
1	Посещаемость	Выполнение детодней	<u>Методика расчета. Пример:</u> Количество рабочих дней в месяц – 21. Норма детей в группе – 20 <u>Вычисляем норму детодней:</u> $21 \cdot 20 = 420$ Количество детодней по факту – 380 (смотрим табель): $(380 \cdot 100\%) / 420 = 90,4\%$	<b>4</b> – 90-100% <b>3</b> – 80-89,9% <b>2</b> – 75-79,9% <b>0</b> – менее 75%	
		Заболлеваемость	<u>Методика расчета. Пример:</u> Количество дней, пропущенных по болезни детьми - 39 Количество рабочих дней в месяц – 21. Количество детей в группе по факту – 27 Количество детодней: $21 \cdot 27 = 567$ <u>Составляем пропорцию:</u> $(39 \cdot 100\%) / 567 = 6,9\%$	<b>4</b> – 0% <b>3</b> – до 5% <b>2</b> – 5-9,9% <b>1</b> – 10-14,9% <b>0</b> – свыше 15%	
2	Качество образовательного процесса	Подготовка и участие обучающихся в конкурсах и соревнованиях	Грамоты, дипломы, сертификаты, благодарности и др.	<b>4</b> – всероссийские и региональные мероприятия <b>3</b> – городские мероприятия <b>2</b> – на уровне ДОУ <b>1</b> – на уровне группы <b>0</b> – отсутствие мероприятий	
		Качественное пополнение содержания предметно-развивающей среды (группа, участок)	Изготовление и обновление игрового оборудования, методического материала, уход за цветниками и пр.	<b>4</b> – пополнение, уход <b>0</b> – отсутствие пополнения, ухода	
		Осуществление дополнительной образовательной (бесплатной) деятельности	Планы, программы, результаты мониторинга	<b>4</b> – осуществляет данную деятельность <b>0</b> – не осуществляет данную деятельность	
		Разработка методических рекомендаций, программ, пособий	Наличие рецензий, решение педагогического совета	<b>4</b> – программа <b>3</b> – пособия <b>2</b> – рекомендации <b>0</b> – отсутствие разработок	
		Работа с одаренными детьми и детьми с ОВЗ	Наличие плана работы, программ, анализ деятельности	<b>4</b> – программа <b>3</b> – план и пр. <b>0</b> – работа не ведется	

		Организация инклюзивного образования в группе	Наличие плана работы, программ, анализ деятельности	4 – программа 3 – план и пр. 0 – работа не ведется	
		Использование в работе средств ИКТ	Работа с презентациями, интерактивной доской, планшетами	4 – регулярное использование ИКТ 0 – ИКТ в работе не используются	
3	Педагогическая активность	Проведение открытых мероприятий, выступление на семинарах, ГМО, участие в профессиональных конкурсах	Материалы мероприятий, выступлений, грамоты, сертификаты, справка	4 – всероссийские 3 – региональные 2 – городские 1 – ДОУ 0 – отсутствие мероприятий	
		Публикация в СМИ	Публикация статей, наличие сертификатов	4 – всероссийские и региональные СМИ 3 – городские СМИ 2 – сайт ДОУ 0 – отсутствие публикаций	
		Участие педагога в работе экспертной комиссии, творческой группы, наставничество и пр.	Приказы, справки, анализ деятельности	3-4 – на уровне города, региона 1-2 – на уровне ДОУ 0 – не осуществляет данную деятельность	
		Участие в общественной деятельности ДОУ	Анализ деятельности	2 балла за каждое мероприятие	
4	Взаимодействие с семьями обучающихся	Повышение родительской компетентности в области воспитания	Анализ стендов, консультации для родителей, проведение совместных мероприятий	4 – использование нетрадиционных форм работы 3 – другое	
		Отсутствие задолженности по родительской плате	Бухгалтерский отчет	4 – отсутствие долгов 3 – долг не более 1000 рублей 2 – долг от 1000 до 3000 рублей 0 – долг свыше 3000 рублей	
		Отсутствие обоснованных претензий и жалоб со стороны родителей (законных представителей)	Обращения к администрации ДОУ и вышестоящие органы в письменной и устной форме	4 – отсутствие жалоб Минус 4 балла за каждую зафиксированную жалобу	
		Участие родителей в благоустройстве групп и территории ДОУ	Привлечение родителей в работу по благоустройству ДОУ	4 – привлечение родителей 0 – родители не привлекаются	

5	Исполнительская дисциплина	Качественное ведение документации, своевременность исполнения	Анализ документации	4 – 100% исполнение 0 – наличие замечаний	
		Конфликтное, бестактное отношение к коллегам, родителям (законным представителям), детям, нарушение трудовой дисциплины	Жалобы со стороны коллег, родителей (законных представителей), администрации ДООУ, зафиксированные случаи нарушения трудовой дисциплины	<b>Лишение баллов по всем критериям</b>	
6	Обеспечение сохранности здоровья обучающихся	Знание и строгое выполнение инструкций по охране и здоровью детей	Отсутствие травм, анализ мероприятий по закаливанию и профилактике заболеваний, анализ организации питания	4 – выполнение мероприятий, отсутствие травм 0 – наличие замечаний <b>Лишение баллов по всем критериям при наличии травм.</b>	
		Организация спортивных секций и кружков	Планы, программы и пр.	4 – организованы 0 – не организованы	

Заведующий МДОУ «Детский сад №7»

О.В.Ермакова

# АНКЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ИНСТРУКТОРА ПО ФИЗКУЛЬТУРЕ

Ф.И.О. педагога \_\_\_\_\_

## 1. Показатели и критерии эффективности деятельности инструктора по физической культуре для установления персонального коэффициента

№ п/п	Критерии	Показатели критерия	Условия получения выплаты	Возможные баллы	Итоговый балл
1	Качество образовательного процесса	Подготовка и участие воспитанников в конкурсах и соревнованиях	Грамоты, дипломы, сертификаты, благодарности и др.	4 – всероссийские и региональные мероприятия 3 – городские мероприятия 2 – на уровне ДОУ 1 – на уровне группы 0 – отсутствие мероприятий	
		Качественное пополнение содержания предметно-развивающей среды (спортивный зал, спортплощадка)	Изготовление и обновление игрового оборудования, методического материала	4 – пополнение, уход 0 – отсутствие пополнения, ухода	
		Осуществление дополнительной образовательной (бесплатной) деятельности	Планы, программы, результаты мониторинга	4 – осуществляет данную деятельность 0 – не осуществляет данную деятельность	
		Разработка методических рекомендаций, программ, пособий	Наличие рецензий, решение педагогического совета	4 – программа 3 – пособия 2 – рекомендации 0 – отсутствие разработок	
		Использование в работе средств ИКТ	Работа с презентациями, интерактивной доской, планшетами	4 – регулярное использование ИКТ 0 – ИКТ в работе не используются	
2	Педагогическая активность	Проведение открытых мероприятий, выступления на семинарах, ГМО, участие в профессиональных конкурсах	Материалы мероприятий, выступлений, грамоты, сертификаты, справка	4 – всероссийские 3 – региональные 2 – городские 1 – ДОУ 0 – отсутствие мероприятий	
		Публикация в СМИ	Публикация статей, наличие сертификатов	4 – всероссийские и региональные СМИ 3 – городские СМИ 2 – сайт ДОУ 0 – отсутствие публикаций	
		Участие педагога в работе экспертной комиссии,	Приказы, справки, анализ деятельности	3-4 – на уровне города, региона 1-2 – на уровне ДОУ	

		творческой группы, наставничество и пр.		<b>0</b> – не осуществляет данную деятельность	
		Участие в общественной деятельности ДОУ	Анализ деятельности	<b>2</b> балла за каждое мероприятие	
3	Взаимодействие с семьями обучающихся	Повышение родительской компетентности в области воспитания	Анализ стендов, консультации для родителей, проведение совместных мероприятий	<b>4</b> – использование нетрадиционных форм работы <b>3</b> – другое	
		Отсутствие обоснованных претензий и жалоб со стороны родителей (законных представителей)	Обращения к администрации ДОУ и вышестоящие органы в письменной и устной форме	<b>4</b> – отсутствие жалоб <b>Минус 4</b> балла за каждую зафиксированную жалобу	
4	Исполнительская дисциплина	Качественное ведение документации, своевременность исполнения	Анализ документации	<b>2</b> – 100% исполнение <b>0</b> – наличие замечаний	
		Конфликтное, бестактное отношение к коллегам, родителям (законным представителям), детям, нарушение трудовой дисциплины	Жалобы со стороны коллег, родителей (законных представителей), администрации ДОУ, зафиксированные случаи нарушения трудовой дисциплины	<b>Лишение баллов по всем критериям</b>	
5	Обеспечение сохранности здоровья обучающихся	Знание и строгое выполнение инструкций по охране и здоровью детей	Отсутствие травм, анализ мероприятий по закаливанию и профилактике заболеваний	<b>4</b> – выполнение мероприятий, отсутствие травм <b>0</b> – наличие замечаний <b>Лишение баллов по всем критериям при наличии травм.</b>	
		Организация спортивных секций и кружков	Планы, программы и пр.	<b>4</b> – организованы <b>0</b> – не организованы	

Заведующий МДОУ «Детский сад №7»

О.В.Ермакова

## АНКЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МУЗЫКАЛЬНОГО РУКОВОДИТЕЛЯ

Ф.И.О. педагога \_\_\_\_\_

№ п/п	Критерии	Показатели критерия	Условия получения выплаты	Возможные баллы	Итоговый балл
1	Качество образовательного процесса	Подготовка и участие воспитанников в конкурсах и соревнованиях	Грамоты, дипломы, сертификаты, благодарности и др.	4 – всероссийские и региональные мероприятия 3 – городские мероприятия 2 – на уровне ДОУ 1 – на уровне группы 0 – отсутствие мероприятий	
		Качественное пополнение содержания предметно-развивающей среды	Изготовление и обновление методического материала, костюмов, декораций	4 – пополнение, уход 0 – отсутствие пополнения, ухода	
		Осуществление дополнительной образовательной (бесплатной) деятельности	Планы, программы, результаты мониторинга	4 – осуществляет данную деятельность 0 – не осуществляет данную деятельность	
		Разработка методических рекомендаций, программ, пособий	Наличие рецензий, решение педагогического совета	4 – программа 3 – пособия 2 – рекомендации 0 – отсутствие разработок	
		Использование в работе средств ИКТ	Работа с презентациями, интерактивной доской, планшетами	4 – регулярное использование ИКТ 0 – ИКТ в работе не используются	
2	Педагогическая активность	Проведение открытых мероприятий, выступления на семинарах, ГМО, участие в профессиональных конкурсах	Материалы мероприятий, выступлений, грамоты, сертификаты, справка	4 – всероссийские 3 – региональные 2 – городские 1 – ДОУ 0 – отсутствие мероприятий	
		Публикация в СМИ	Публикация статей, наличие сертификатов	4 – всероссийские и региональные СМИ 3 – городские СМИ 2 – сайт ДОУ 0 – отсутствие публикаций	
		Участие педагога в работе экспертной комиссии, творческой группы, наставничество и пр.	Приказы, справки, анализ деятельности	3-4 – на уровне города, региона 1-2 – на уровне ДОУ 0 – не осуществляет данную деятельность	
		Участие в общественной деятельности ДОУ	Анализ деятельности	2 балла за каждое мероприятие	

3	Взаимодействие с семьями обучающихся	Повышение родительской компетентности в области воспитания	Консультации для родителей, проведение совместных мероприятий	4 – использование нетрадиционных форм работы 3 – другое	
		Отсутствие обоснованных претензий и жалоб со стороны родителей (законных представителей)	Обращения к администрации ДООУ и вышестоящие органы в письменной и устной форме	4 – отсутствие жалоб <b>Минус 4 балла</b> за каждую зафиксированную жалобу	
4	Исполнительская дисциплина	Качественное ведение документации, своевременность исполнения	Анализ документации	4 – 100% исполнение 0 – наличие замечаний	
		Конфликтное, бестактное отношение к коллегам, родителям (законным представителям), детям, нарушение трудовой дисциплины	Жалобы со стороны коллег, родителей (законных представителей), администрации ДООУ, зафиксированные случаи нарушения трудовой дисциплины	<b>Лишение баллов по всем критериям</b>	
5	Обеспечение сохранности здоровья обучающихся	Знание и строгое выполнение инструкций по охране и здоровью детей	Отсутствие травм, анализ мероприятий по закаливанию и профилактике заболеваний	4 – выполнение мероприятий, отсутствие травм 0 – наличие замечаний <b>Лишение баллов по всем критериям</b> при наличии травм.	

Заведующий МДОУ «Детский сад №7»

О.В.Ермакова

# 1. АНКЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МЛАДШЕГО ВОСПИТАТЕЛЯ

для установления персонального коэффициента

2. Ф.И.О. \_\_\_\_\_

## 3. Показатели и критерии эффективности деятельности младшего воспитателя

№ п/п	Критерии	Показатели критерия	Условия получения выплаты	Возможные баллы
1	Организация обеспечения санитарного состояния	Отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов	Отсутствие предписаний по вопросам-санитарно-гигиенического состояния	<b>4</b> – отсутствие предписаний <b>Минус 4</b> балла за наличие предписаний
		Отсутствие замечаний на санитарное состояние помещений, сохранность вверенного имущества и материальных ценностей	Протоколы проведения контроля над санитарным состоянием помещений	<b>4</b> – отсутствие замечаний <b>0</b> – наличие замечаний
		Соблюдение режима питания, норм выдачи блюд	Протоколы проведения контроля по организации питания,	<b>4</b> – отсутствие замечаний <b>0</b> – наличие замечаний
2	Участие в организации воспитательно-образовательного процесса	Участие в оформлении предметно-развивающей среды (группа, участок)	Изготовление и обновление игрового оборудования, уход за цветниками	<b>4</b> – участвует <b>0</b> – не участвует
		Отсутствие обоснованных претензий и жалоб со стороны участников образовательного процесса	Обращения к администрации ДОУ и вышестоящие органы в письменной и устной форме	<b>4</b> – отсутствие жалоб <b>Минус 4</b> балла за каждую зафиксированную жалобу
3	Исполнительская дисциплина	Конфликтное, бестактное отношение к коллегам, родителям (законным представителям), детям, нарушение трудовой дисциплины	Обоснованные жалобы со стороны коллег, родителей (законных представителей), администрации ДОУ, зафиксированные случаи нарушения трудовой дисциплины	<b>4</b> – отсутствие жалоб <b>Лишение баллов по всем критериям</b> при наличии жалоб
4	Обеспечение сохранности здоровья обучающихся	Знание и строгое выполнение инструкций по охране здоровья обучающихся	Отсутствие случаев травматизма у обучающихся во время проведения режимных моментов под руководством младшего воспитателя	<b>4</b> – выполнение мероприятий, отсутствие травм <b>0</b> – наличие замечаний <b>Лишение баллов по всем критериям</b> при наличии травм.

Максимально – 28 баллов

## АНКЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧИТЕЛЯ-ЛОГОПЕДА

Ф.И.О. педагога \_\_\_\_\_

№ п/п	Критерии	Показатели критерия	Условия получения выплаты	Возможные баллы
1	Качество образовательного процесса	Подготовка и участие воспитанников в конкурсах и соревнованиях	Грамоты, дипломы, сертификаты, благодарности и др.	4 – всероссийские и региональные мероприятия 3 – городские мероприятия 2 – на уровне ДОУ 1 – на уровне группы 0 – отсутствие мероприятий
		Качественное пополнение содержания предметно-развивающей среды	Изготовление и обновление методического материала, костюмов, декораций	4 – пополнение, уход 0 – отсутствие пополнения, ухода
		Осуществление дополнительной образовательной (бесплатной) деятельности	Планы, программы, результаты мониторинга	4 – осуществляет данную деятельность 0 – не осуществляет данную деятельность
		Разработка методических рекомендаций, программ, пособий	Наличие рецензий, решение педагогического совета	4 – программа 3 – пособия 2 – рекомендации 0 – отсутствие разработок
		Использование в работе средств ИКТ	Работа с презентациями, интерактивной доской, планшетами	4 – регулярное использование ИКТ 0 – ИКТ в работе не используются
2	Педагогическая активность	Проведение открытых мероприятий, выступления на семинарах, ГМО, участие в профессиональных конкурсах	Материалы мероприятий, выступлений, грамоты, сертификаты, справка	4 – всероссийские 3 – региональные 2 – городские 1 – ДОУ 0 – отсутствие мероприятий
		Публикация в СМИ	Публикация статей, наличие сертификатов	4 – всероссийские и региональные СМИ 3 – городские СМИ 2 – сайт ДОУ 0 – отсутствие публикаций

		Участие педагога в работе экспертной комиссии, творческой группы, наставничество и пр.	Приказы, справки, анализ деятельности	<b>3-4</b> – на уровне города, региона <b>1-2</b> – на уровне ДООУ <b>0</b> – не осуществляет данную деятельность
		Участие в общественной деятельности ДООУ	Анализ деятельности	<b>2</b> балла за каждое мероприятие
3	Взаимодействие с семьями обучающихся	Повышение родительской компетентности в области воспитания	Консультации для родителей, проведение совместных мероприятий	<b>4</b> – использование нетрадиционных форм работы <b>3</b> – другое
		Отсутствие обоснованных претензий и жалоб со стороны родителей (законных представителей)	Обращения к администрации ДООУ и вышестоящие органы в письменной и устной форме	<b>4</b> – отсутствие жалоб <b>Минус 4</b> балла за каждую зафиксированную жалобу
4	Исполнительская дисциплина	Качественное ведение документации, своевременность исполнения	Анализ документации	<b>4</b> – 100% исполнение <b>0</b> – наличие замечаний
		Конфликтное, бестактное отношение к коллегам, родителям (законным представителям), детям, нарушение трудовой дисциплины	Жалобы со стороны коллег, родителей (законных представителей), администрации ДООУ, зафиксированные случаи нарушения трудовой дисциплины	<b>Лишение баллов по всем критериям</b>
5	Обеспечение сохранности здоровья обучающихся	Знание и строгое выполнение инструкций по охране и здоровью детей	Отсутствие травм, анализ мероприятий по закаливанию и профилактике заболеваний	<b>4</b> – выполнение мероприятий, отсутствие травм <b>0</b> – наличие замечаний <b>Лишение баллов по всем критериям</b> при наличии травм.

Максимально – 50 баллов

**Показатели и критерии эффективности деятельности служащих и рабочих для установления персонального коэффициента**

№ п/п	Критерии	Показатели критерия	Условия получения выплаты	Возможные баллы
1	Исполнительская дисциплина	Организация документооборота	Своевременность и оперативность предоставления документов, отсутствие замечаний на качество оформленных документов	4 – отсутствие замечаний 0-2 - наличие замечаний
		Работа без больничных листов	Наличие больничных листов	4 – отсутствие больничных листов 1 – наличие больничных листов
		Отсутствие замечаний со стороны контролирурующих органов	Наличие невыполненных предписаний	4 – отсутствие предписаний 0-2 - наличие предписаний
		Конфликтное, бестактное отношение к коллегам, родителям (законным представителям), детям, нарушение трудовой дисциплины	Обоснованные жалобы со стороны коллег, родителей (законных представителей), администрации ДОУ, зафиксированные случаи нарушения трудовой дисциплины	4 – отсутствие жалоб <b>Лишение баллов по всем критериям при наличии жалоб</b>

**II. Показатели эффективности деятельности сотрудников для установления разовых выплат стимулирующего характера и премий**

<b>Показатели</b>	<b>Категории работников</b>	<b>Размер выплаты (коэффициент)</b>
1. Наличие призеров (обучающиеся, педагоги) муниципальных, региональных, федеральных конкурсов, соревнований	Педагогические работники	до 25000руб
2. Подготовка и проведение внутри садовских, муниципальных, областных мероприятий	Педагогические работники	до 10000 руб
3. За выполнение работы особой важности, участие учреждений в городских и областных конкурсах		до 15000 руб
4. Изготовление методических пособий, видео- и фотосъемка, пошив костюмов, изготовление атрибутов к праздникам	Все работники, кроме педагогических	до 5000 руб
5. Активное участие в ролях на детских праздниках, общественных мероприятиях коллектива.	Все работники	до 5000 руб
6. Исполнение работы, не предусмотренной должностными обязанностями	Все работники	до 10000 руб
7. Успехи в работе к праздничным и юбилейным датам, в связи с уходом на пенсию	Все работники	до 20000 руб
8. Участие в общественно-полезном труде (уборка территории, погрузка мусора, заготовка овощей и пр.)	Все работники	до 15000 руб
9. Участие в проведении ремонта учреждения	Все работники	до 5000 руб
10. Высокие показатели в работе по итогам отчетного периода (месяц, квартал, полугодие, год)	Все работники	до 50000 руб
11. Ликвидация аварийных ситуаций	Все работники	до 10000 руб